|  |  |
| --- | --- |
| «СОГЛАСОВАНО» | «УТВЕРЖДАЮ» |
| Председатель профсоюзного | Приказ № 87 от 03.05.2018 |
| комитета МКОУ «Средняя школа | Директор МКОУ «Средняя школа |
| № 2 города Жирновска» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Н.С.Любчик | № 2 города Жирновска» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Г.В. Калдыркаева |
| 03.05.2018 | 03.05.2018 |

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов**

**1. Общие положения и понятия**

1.1. Настоящее Положение о порядке квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов в МКОУ «СОШ №2 г. Жирновска» (далее Положение) разработано в соответствии с Законом Волгоградской области от 5 декабря 2005 г. № 1127-ОД "О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов" (с изменениями и дополнениями)

1.2. В настоящем Положении используются следующие основные понятия:

работодатель - юридическое лицо (организация независимо от организационно-правовой формы и формы собственности), в том числе иностранное, или его обособленное структурное подразделение, а также предприниматели без образования юридического лица (индивидуальные предприниматели), осуществляющие прием на работу;

квота - минимальное количество рабочих мест для инвалидов, которых работодатель обязан трудоустроить;

специальные рабочие места - рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов.

Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов оснащаются (оборудуются) работодателями с учетом нарушенных функций инвалидов и ограничений их жизнедеятельности в соответствии с основными требованиями к такому оснащению (оборудованию) указанных рабочих мест, определенными федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда и социальной защиты населения.

**2. Установление квоты для приема на работу инвалидов**

2.1. В МКОУ «СШ № 2 г. Жирновска» квота для приема на работу инвалидов устанавливается в размере двух процентов от среднесписочной численности работников (если численность работников которых составляет 35 и более человек).

При определении квоты исходя из процентного соотношения десятичная дробь от 0,5 и выше округляется в сторону увеличения до целого значения числа.

При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

2.2. Размер установленной квоты включает в себя количество рабочих мест, на которых уже работают ранее принятые инвалиды.

2.3. Специальные рабочие места, созданные для трудоустройства инвалидов, включаются в размер установленной квоты. Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливается Порядком установления минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты на территории Волгоградской области, утвержденным приказом комитета по труду и занятости населения Волгоградской области от 15.09.2016 N 322

**3. Порядок квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов**

1. Квотирование рабочих мест осуществляется для инвалидов, признанных таковыми федеральным государственным учреждением медико-социальной экспертизы в порядке и на условиях, установленных Правительством Российской Федерации.

2. МКОУ «СШ № 2 г. Жирновска» создает или выделяет квотируемые рабочие места за счет собственных средств.

3. Выполнением квоты для приема на работу инвалидов считается трудоустройство работодателем инвалидов, имеющих рекомендации к труду, подтвержденные заключением трудового договора в соответствии с законодательством о труде.

4. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты может производиться работодателем самостоятельно либо по направлениям органов службы занятости населения в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов, выданными федеральным государственным учреждением медико-социальной экспертизы, и с учетом предложений органов социальной защиты населения, общественных организаций инвалидов.

**4. Права и обязанности работодателя в обеспечении занятости инвалидов**

1. В соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов МКОУ «СШ № 2 г. Жирновска» обязан:

- создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов и принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных рабочих местах;

- создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида;

- представлять ежемесячно до 15-го числа месяца, следующего за отчетным, центру занятости населения в письменной форме информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

2. Работодатель вправе запрашивать и получать информацию, необходимую для создания или выделения квотируемых (в том числе специальных) рабочих мест для приема на работу инвалидов в органах и учреждениях службы занятости населения и социальной защиты населения, а также в других органах и организациях, содействующих занятости населения.

3. Отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты должен быть изложен в письменном виде с обоснованием причин отказа и подписан должностным лицом, представляющим интересы работодателя.

4. Ликвидация рабочих мест, созданных или выделенных в рамках квот, может производиться с обязательным уведомлением органов занятости населения.