

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МКОУ «СШ №2 г. Жирновска»
Любчик Н.С.
Приказ № 185\1 от «01» сентября 2023г.

Положение о рейтинговой карте учета индивидуальных профессиональных достижений педагогического работника МКОУ «СШ №2 г. Жирновска»

1 Общие положения

1.1 Положение о рейтинговой карте учета профессиональных достижений педагогических работников МКОУ «СШ №2 г. Жирновска», относящихся к педагогическому составу (далее — Положение), определяет цели и принципы рейтинговой карты.

1.2 Рейтинговая карта является составной частью внутренней системы оценки качества учебно-воспитательного процесса, а также непрерывного развития профессиональной деятельности педагогических работников МКОУ «СШ №2 г. Жирновска» и разработана с целью повышения мотивации учителей, относящихся к педагогическому составу (далее – ПС), и решения следующих задач:

- получение единых комплексных критериев оценки и контроля уровня и эффективности работы педагогических работников;
- координация направлений развития школы через критический анализ результатов деятельности ПС;
- создание условий с целью повышения эффективности работы ПС;
- создание условий с целью повышения качества учебно-воспитательного процесса в ОУ;
- стимулирование видов деятельности, способствующих повышению рейтинга ОУ в целом.

1.3 Показатели рейтинговой карты учета профессиональных достижений педагогических работников МКОУ «СШ №2 г. Жирновска» разработаны и отвечают следующим основным принципам:

- объективность — достигается за счет получения достоверной информации от педагогического работника;
- прозрачность и верифицируемость — достигается за счет предоставления полной информации обо всех аспектах процедуры рейтингования;
- непрерывность — рейтинговые оценки определяются на заданный момент времени и периодически должны подтверждаться или изменяться с учетом текущей результативности, ситуации и условий;
- стандартизация — достигается за счет создания единой карты (формы) фиксации результатов достижений педагога.

1.4 Настоящее Положение распространяются на всех педагогических сотрудников, работающих в школе по трудовому договору как по основной работе, так и по совместительству.

2 Термины и определения

2.1 Рейтинговая карта — форма, содержащая список конкурсных достижений учителя, направленных на повышения мотивации у обучающихся школы к учебно-воспитательному процессу, качества знаний, профессионального развития педагога; включает в себя название конкурсного мероприятия, уровневый показатель, полученный результат, отражающий значимость этого показателя, период проведения и ФИО участника конкурсного мероприятия. (Приложение 1)

2.2 Отчетный период — период времени, за который отбираются результаты работы ПС для проведения анализа их деятельности и определения степени и формы поощрения.

3 Порядок проведения оценки показателей деятельности

3.1 При анализе деятельности учителя используются следующие результативные показатели:

- учебно-методическая работа;
- научная деятельность;
- информатизация образовательного процесса;
- социальная и воспитательная работа.

3.2 Рейтинговая карта педагога предоставляется четыре раза за учебный период. После окончания учебного года, предоставляется общая карта, дополненная доказательной базой (копии грамот, дипломов, сертификатов), не позднее 1 июня.

3.3 Анализ рейтинговых показателей учителя осуществляется группой педагогических работников сформированной директором ОУ.

4 Организационное сопровождение анализа деятельности ПС

4.1 Для организационного сопровождения анализа достижений деятельности ПС создается комиссия, в круг основных функций которой входит:

– осуществление сбора, генерации и анализа данных для установления степени поощрения;

– подготовка предложений о применении результатов рейтинговой карты для материального стимулирования в соответствии с результатами рейтинговой карты;

– рассмотрение предложений по внесению изменений в перечень показателей рейтинговой карты, Положения.

4.2 В состав комиссии входят:

- директор ОУ;
- председатель профсоюза;
- руководители ШМО;
- ответственный за учебно-методическое управление в ОУ;
- ответственный за реализацию воспитательного процесса в ОУ.

5 Использование результатов рейтинга ПС

5.1 Результаты рейтинговой карты используются при проведении конкурса среди учителей, выдвижении педагогического работника на награждение, участие в конкурсах профессионального мастерства, а также при принятии

решения о материальном стимулировании работников.

5.2 Решение о применении результатов рейтинговой карты для материального стимулирования принимает директор ОУ.

5.3 При принятии решения о применении результатов рейтинговой карты для материального стимулирования педагогических работников протоколом комиссии устанавливается стоимость конкурсного мероприятия исходя из его уровня, количества участников, полученных результатах и степени сложности.

5.4 Данные рейтинговых карт ПС включаются в общий рейтинг среди ОУ Жирновского муниципального района.

6 Заключительные положения

6.1 Настоящее Положение, а также вносимые в него изменения и дополнения утверждаются решением комиссии школы.

Приложение 1

Карта результативности педагогического работника МКОУ «СШ №2 г. Жирновска» за ___ -
 ___учебный год

ФИО педагога _____

МУНИЦИПАЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ					
№	Название конкурсного мероприятия, дата проведения	Уровень и учредители мероприятия	Участники конкурсного мероприятия	Класс	Результат
1					
ОБЛАСТНОЙ УРОВЕНЬ (РЕГИОНАЛЬНЫЙ)					
1					
ВСЕРОССИЙСКИЙ УРОВЕНЬ					
1					
МЕЖДУНАРОДНЫЙ УРОВЕНЬ					
1					
ЛИЧНОЕ УЧАСТИЕ ПЕДАГОГА В КОНКУРСНЫХ МЕРОПРИЯТИЯХ					
№	Название конкурсного мероприятия	Уровень	Учредители мероприятия	Год	Результат
1					
ПУБЛИКАЦИИ					
1					
ВЫСТУПЛЕНИЯ, МАСТЕР-КЛАССЫ, ОТКРЫТЫЕ УРОКИ					
1					
КУРСОВАЯ ПОДГОТОВКА (вебинары, семинары, курсы и тд)					
1					
НАГРАДЫ ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД					
1					
2					
3					
МОНИТОРИНГИ, ДИАГНОСТИКИ, АНКЕТИРОВАНИЕ и тд					
1					